



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (393)
август 2022



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Заседание Исполкома ФНПР.....	3
Заседание РТК.....	4

Вести территориальных организаций

Ставропольская краевая организация. День председателя.....	6
Татарстанская республиканская организация. Семинар по охране труда.....	7
XII Молодежный профсоюзный слет УФО «УРА».....	8
Нижегородская областная организация. Молодежный форум.....	9
Белгородская областная организация. Заседание молодежного совета.....	10
Брянская областная организация. Форум работающей молодежи.....	11
Оренбургская областная организация. Победа в конкурсе молодежных проектов.....	11
Челябинская областная организация. «Студенческий лидер — 2022».....	12
Якутская республиканская организация. Слет молодых профактивистов.....	12
Профсоюзная хроника.....	13

Наши профорганизации

Пермский край. ППО ООО «Агрофирма Мичурина».....	21
Приморский край. ППО ГБУ «Арсеньевская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных».....	22

Для размышления

МОТ: восстановить производительные и устойчивые рабочие места.....	23
160-летие Дворца труда.....	26

Консультации

Изменения в законодательстве.....	28
Об отпускном периоде.....	29
Налоговый вычет.....	30

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

22 июня состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР.

Подведены итоги Первомайской акции профсоюзов. В 2022 году профсоюзы провели 54 тыс. мероприятий, в который приняло участие более 6,5 млн человек.

Первомайская Резолюция ФНПР была посвящена поддержке действий Президента РФ, Вооруженных сил РФ в борьбе с нацизмом. В ее поддержку проголосовало более 16 млн граждан России.

В 63 регионах состоялись митинги и шествия, в них приняли участие свыше 1 миллиона человек: 92 митинга и шествия прошло в региональных центрах, количество участников — 517 тыс. человек, 742 митинга и шествия - в иных населенных пунктах, количество участников — 603 тыс. человек.

Важным событием Первомайской акции стало проведение ФНПР Всероссийского автопробега профсоюзов. 12 апреля он стартовал во Владивостоке. Участниками автопробега и многочисленных митингов стали тысячи профсоюзных активистов, представители патриотических, молодежных и ветеранских организаций в 75 регионах. Общее число участников автопробега - свыше 51 тыс. человек и около 8,5 тыс. автомобилей.

По вопросу об итогах правозащитной работы отмечалось, что в 2021 году членскими организациями ФНПР систематически осуществлялась правозащитная деятельность: проведено порядка 41,5 тысяч проверок, выявлено около 87,5 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано около 15 тысяч представлений об их устранении, устранено 89% общего числа выявленных нарушений.

В рамках взаимодействия с органами прокуратуры в 2021 году правовыми службами членских организаций ФНПР было проведено около 970 совместных проверок, в органы прокуратуры направлено около 900 материалов проверок, по 75% из которых приняты меры прокурорского реагирования, привлечено к уголовной и административной ответственности около 240 работодателей и их представителей, в том числе дисквалифицировано 4 должностных лица.

При участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в 2021 году в судах было рассмотрено около 7840 дел, из которых полностью или частично удовлетворено 89% исковых требований. В том числе восстановили на работе 641 профсоюзного активиста.

Около 23 тыс. работников — членов профсоюзов — получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых до-



кументов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2021 году составила 28,42 млрд рублей.

Коллективные переговоры проходили в условиях постепенного восстановления российской и мировой экономики от пандемии коронавируса. В настоящее время система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР, включает:

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021—2023 годы, 4 соглашения, заключенных на уровне федеральных округов, 60 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне, 81 региональное трехстороннее соглашение, 1719 территориальных соглашений, 1008 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне, 3149 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне, 119 325 коллективных договоров, 1456 иных соглашений — по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Исполком ФНПР утвердил дополнительную номинацию Медиа-конкурса ФНПР имени радиожурналиста Я.С.Смирнова «Лучший цифровой профсоюзный проект». К участию до 31 декабря в номинации принимаются проекты: сайт, мобильное приложение или другой цифровой ресурс, способствующий цифровизации профсоюзной деятельности организации и автоматизации информационной работы.

По информации ФНПР

ЗАСЕДАНИЕ РТК

24 июня 2022 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Членами РТК был рассмотрен и поддержан проект закона «О внесении изменения в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»». Проект разработан в целях реализации постановления Конституционного Суда, признавшего не соответствующей Конституции норму, препятствующую выплате пособия по безработице в повышенном максимальном размере гражданам предпенсионного возраста, признанным безработными до 1 января 2019 года. Сейчас размер пособия по безработице, начисленного достигшим предпенсионного возраста гражданам, признанным безработными в 2018 году, не превышает 8 тыс. рублей, в то время как гражданам того же возраста, признанным безработными в 2019 году, размер выплачиваемого пособия по безработице может составлять до 11 280 рублей. Перерасчет пособия по безработице будет осуществляться на основании заявлений граждан предпенсионного возраста, признанных безработными на 31 декабря 2018 года.

Также в ходе заседания был рассмотрен проект постановления Правительства Российской Федерации «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»». Проект подготовлен во исполнение Концепции цифровой и

функциональной трансформации социальной сферы на период до 2025 года.

Создание единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере обеспечит автоматизированное предоставление мер социальной защиты, снижая тем самым субъективный человеческий фактор. К основным задачам единой цифровой платформы относятся минимизация количества документов, предоставляемых гражданами в ПФР, ФСС и федеральные учреждения медико-социальной экспертизы, сокращение сроков оказания государственных услуг, предоставления государственных и иных услуг в электронной форме. Проектом постановления определяются порядок функционирования единой цифровой платформы, ее структура, участники, пользователи и их полномочия, порядок обеспечения доступа к сведениям, содержащимся в единой цифровой платформе, защита информации. Проект одобрен сторонами РТК.

Кроме того, сторонами согласован проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»». Проект разработан в целях осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений и утверждает Правила

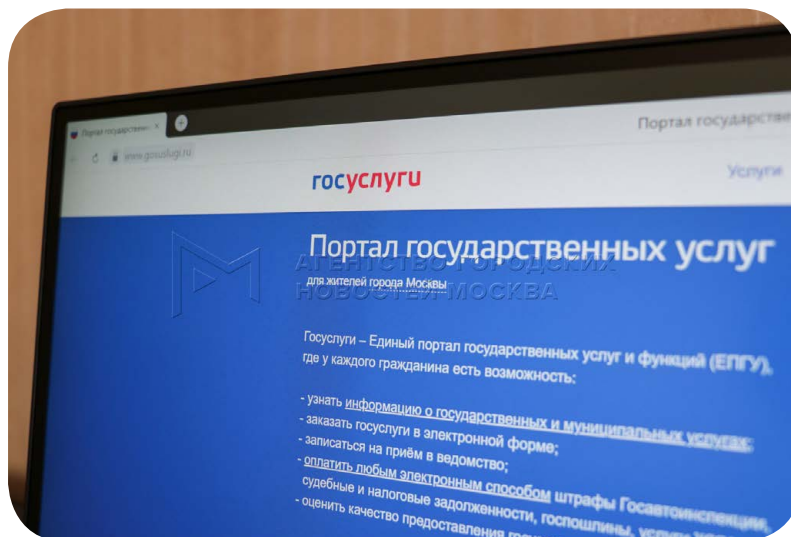


взаимодействия информационной системы работодателя и единого портала для целей электронного документооборота.

Правила предусматривают, что взаимодействие осуществляется с использованием технологии прикладного программного интерфейса и обеспечивает информационно-технологическое взаимодействие систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, интегрированной с подсистемой единого личного кабинета единого портала. Кроме того, взаимодействие может осуществляться с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, в случае если информационная система работодателя к ней подключена.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР М.В.Шмаков внес предложение в проект решения Комиссии по проекту Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон "О промышленной политике в Российской Федерации"» (в части обеспечения государственной поддержки субъектам деятельности в сфере промышленности) предложить Минпромторгу России представить для рассмотрения в рамках Российской трехсторонней комиссии перечень работ, услуг, выполняемых государственными фондами развития промышленности.

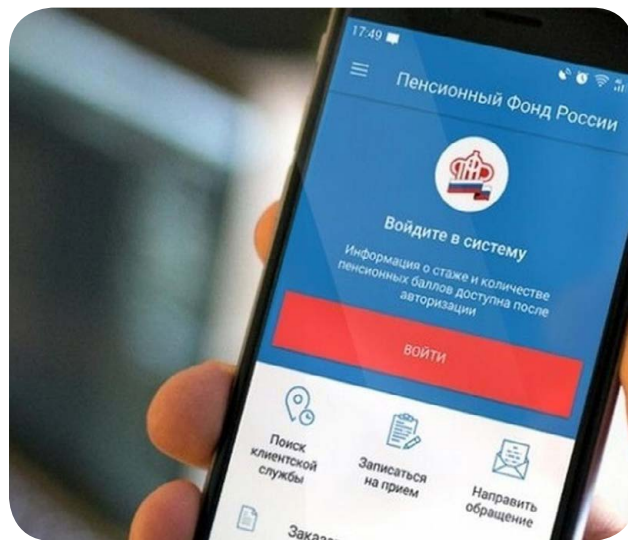
По проекту постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в Правила подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным



гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу» профсоюзная сторона предложила при утверждении квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, пребывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу учитывать мнения региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Также в ходе заседания сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрен проект закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2021 год», ситуация на рынке труда.

По информации пресс-службы Правительства России и ФНПР



СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Ставропольская краевая организация Профсоюза провела совещание профработников и активистов в формате «День председателя».

В совещании приняли участие начальник отдела растениеводства Министерства сельского хозяйства края Р.С.Зарикеев, представитель ПАО «Совкомбанк» Л.П.Пальцева, председатели первичных, территориальных организаций Профсоюза.

Р.С.Зарикеев подробно остановился на мерах господдержки аграриев: «В 2022 году на территории Ставропольского края продолжится реализация государственной программы «Развитие сельского хозяйства». Объем средств из двух уровней бюджета на оказание господдержки составляет свыше 4,6 млрд рублей, из которых за счет средств федерального бюджета — 3,9 млрд рублей. В 2022 году аграриям края будут выплачены субсидии и гранты по 40 направлениям поддержки, в том числе порядка 26 на условиях софинансирования с федеральным бюджетом».

Особое внимание уделено вопросу взаимодействия профсоюзных организаций отрасли АПК в новых условиях. Председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский отметил, что в условиях антироссийских санкций необходимы оперативные действия всех сторон социального партнерства для сохранения трудовых коллективов, предотвращения нарушений прав работников агропромышленного комплекса и снижения социальной напряженности в организациях отрасли: «Сейчас очень важно уделять внимание социально-экономической ситуации в организациях и через взаимодействие с социальными партнерами оказывать поддержку работникам отрасли, членам Профсоюза».

Главный правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза С.А.Зинченко дала разъяснения по изменениям трудового законодательства в 2022 году, уделив особое внимание ошибкам, допускаемым при оформлении локально-нормативных актов и внутренних документов: «В 2021 году проведено 15 проверок работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Выявлено 198 нарушений, работодателям направлено 15 представлений на их устранение. В основном нарушения касались процедуры заключения коллективных договоров, локальные нормативные акты принимались без учета мотивированного мнения

выборного профсоюзного органа либо с нарушением процедуры. Трудовые договоры заключались с нарушением ст. 57 ТК РФ. Например, не указывались условия труда на рабочем месте, не устанавливались гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, отсутствовала дата начала работы, не был подписан трудовой договор. В соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка при подписании трудового договора работников обязывали предъявлять документы, не предусмотренные ст. 65 ТК РФ. При введении суммированного рабочего времени не прописывался порядок его ведения (ст. 104 ТК РФ). Не во всех коллективных договорах определен порядок индексации заработной платы. Не утверждены формы расчетных листов», — отметила Светлана Александровна.

Главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.С.Черновол представил данные о снижении более чем в три раза показателей производственного травматизма по итогам 2021 года. Даны рекомендации по снижению травматизма при эксплуатации производственного оборудования, своевременному выявлению опасностей, разработке и реализации мер по их устранению или минимизации до допустимого уровня. Рассмотрен вопрос о повышении материальной ответственности работодателей при наступлении несчастного случая в соответствии с Отраслевым соглашением. Отражены системные нарушения требований охраны и условий труда, установленные в ходе профсоюзных проверок в организациях агропромышленного комплекса.

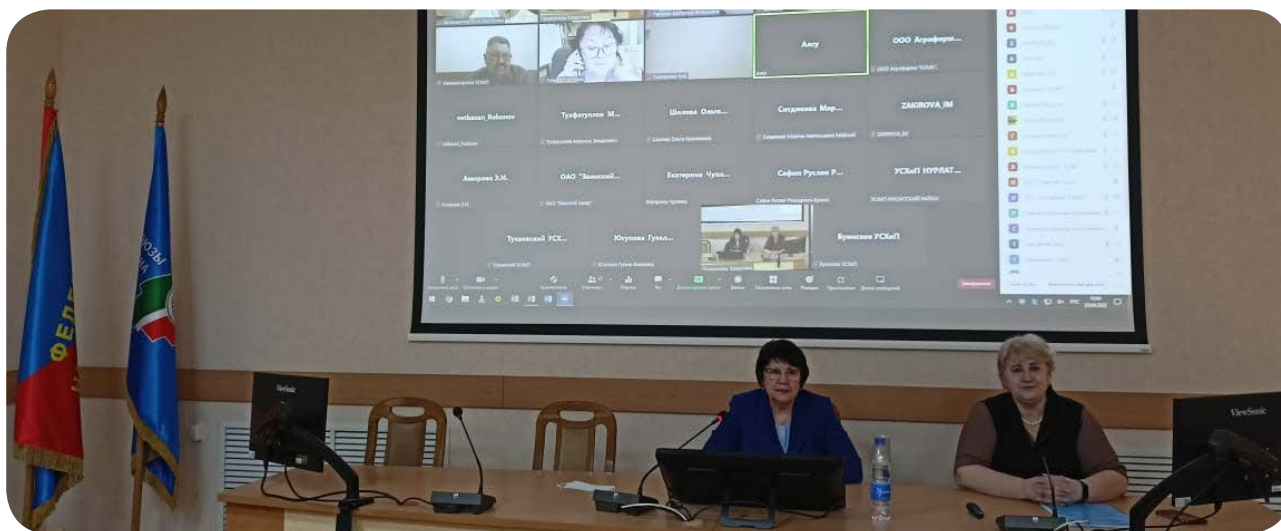
Александр Сергеевич обратил внимание, что перечнем поручений Президента России от 31.12.2021 г. №ПР-2576 предусмотрено усиление ответственности работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Представитель Совкомбанка рассказала о преимуществах банковской карты «Профсоюзная халва» для членов Профсоюза.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

У татарстанских аграриев наступила горячая пора. С целью профилактики производственного травматизма и предотвращения несчастных случаев Татарстанская республиканская организация Профсоюза провела обучение основным правилам охраны труда и промышленной безопасности.



В мероприятии приняли участие более 80 человек: председатели первичных и районных профсоюзных организаций, специалисты (ответственные) по охране труда, работающие на предприятиях агропромышленного комплекса республики. Ряд профсоюзных работников и активистов подключился к семинару через онлайн-платформу Zoom.

Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина в своем выступлении отметила: «Вопросы охраны труда всегда находятся в центре внимания профсоюзных организаций. Ведется постоянная работа по реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных Отраслевым соглашением по агропромыш-

ленному комплексу Республики Татарстан, коллективными договорами, иными соглашениями. Состоялся месячник «По соблюдению требований охраны труда и безопасности производства в период проведения весенне-полевых работ 2022 года». Определены основные мероприятия по обеспечению безопасных условий труда работников отрасли».

В основе безопасного труда лежит четкое выполнение требований и правил, о которых должен знать и помнить каждый работник. Поэтому главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан И.В.Андина обучающий блок начала с главных нормативно-правовых документов, регулирующих вопросы охраны труда на предприятиях. Ирина Васильевна проинформировала о методике расследования несчастных случаев на производстве, мерах по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Обратила внимание на важную миссию, которую выполняют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Особо подчеркнула роль профсоюзных организаций в вопросах обеспечения безопасных, и значит, достойных условий труда. Рассмотрены изменения в законодательстве по охране труда, которые вступили в силу с 1 марта 2022 года.



*Информация Татарстанской
республиканской организации Профсоюза*

XII МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛЕТ УФО «УРА»

В Челябинской области состоялся XII Молодежный профсоюзный слет Уральского федерального округа «УРА». Организатор — Ассоциация объединений организаций профсоюзов УФО при поддержке территориальных объединений организаций профсоюзов.

Слет собрал около 200 профактивистов из Курганской, Свердловской, Тюменской, Челябинской областей, Ханты-Мансийского АО. Международный статус мероприятию придало участие представителей профсоюзов Республики Узбекистан.

Присутствовали председатели ТООП А.Л.Ветлужских (Свердловская область), В.Д.Савин (Курганская область), М.Н.Кивацкий (Тюменская область), заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области П.Ю.Гневашев.

Участниками слета стали представители Свердловской областной организации Профсоюза: председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Уральского государственного аграрного университета М.Созинова, профактивист Л.Третьякова, представители Тюменской областной организации Профсоюза: председатель профбюро обучающихся Государственного аграрного университета Северного Зауралья М.Джагаева, профактивист, лаборант кафедры «Биотехнологии и селекции в растениеводстве» А.Шарапов. Делегацию Челябинской областной организации Профсоюза представляли председатель ППО студентов и аспирантов Южно-Уральского государственного аграрного университета Д.Богановский и профактивист А.Павлецова.

Программа форума включала блоки: образовательный, защита проектов, панельные дискуссии, спортивные мероприятия, фестиваль рабочей песни, и была насыщена интересными мероприятиями: от квеста на командообразование, разработки коллективных проектов до организации флешмобов.

Работа над проектами велась активиста-

ми по восьми темам: правовая защита членов профсоюзов и охрана труда, информационная работа и пиар, наставничество и система адаптации вновь принятых молодых работников, молодежная политика и обучение, социальное партнерство, культмассовая и спортивно-оздоровительная работа, перспективные направления деятельности профсоюзов. Профсоюзная молодежь применяла метод риск-менеджмента — SWOT-анализ (оценка сильных и слабых сторон, возможностей и угроз). Результатом стали новые идеи, представленные большой аудитории и получившие одобрение у экспертов. Каждая команда креативно презентовала свое видение профсоюза будущего.

Команда УрГАУ заняла II место в общекомандном зачете, I место в конкурсе визиток и турнире по рыбной ловле. Команда, в которую вошла М.Джагаева, в общем зачете заняла III место.

«Общение разных людей по характеру, по интересу, но объединенных общей идеей, защита проектов, панельные дискуссии, спортивные и культурные мероприятия очень сплотили нас! Интересно прошли образовательные секции, на которых поднимались актуальные проблемы развития деятельности профкома, работы в команде, самосовершенствования», — делится М.Созинова.

«Несмотря на проливные дожди, слет оказался очень солнечным и теплым. Множество людей из разных уголков России собрались в одном месте для того, чтобы получить новые знания о профсоюзной деятельности. Это невероятные впечатления!» — делится Д.Богановский.

«Впервые участвую в мероприятии такого масштаба. На слете собрались люди различных профессий. Это было невероятно интересное приключение с множеством новых знакомств и отличных впечатлений», — отмечает А.Павлецова.

«Для меня это был первый большой профсоюзный форум. Ранее принимал участие только в университетских и областных мероприятиях. Я получил новые знания, которые обязательно буду применять в профсоюзной работе», — говорит А.Шарапов.



*По информации территориальных
организаций Профсоюза*

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Нижегородская областная организация Профсоюза на базе регионального института управления и экономики АПК провела молодежный форум «Реализация молодежной политики в коллективном договоре».

Мероприятие прошло при поддержке Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области, областного союза организаций профсоюзов и объединения работодателей «Агропромышленный союз Нижегородской области», при участии первичной профсоюзной организации студентов, магистрантов и аспирантов Нижегородской государственной сельскохозяйственной академии.

Цели форума: повышение уровня компетенций и навыков профсоюзных активистов по заключению коллективных договоров, поддержка и внедрение молодежных инициатив.

Председатель Нижегородской областной организации Профсоюза С.И.Олонина отметила важность и необходимость подобных мероприятий, их практическую целесообразность.

С приветственным словом к молодым профсоюзным активистам обратились заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова (по видеоконференцсвязи), министр сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области Н.К.Денисов, заместитель председателя облсовпрофа М.Б.Орлов, министр сельского хозяйства областного молодежного Правительства А.А.Урфалян, начальник отдела развития кадрового потенциала агропромышленного комплекса и организационной работы Минсельхозпрода Л.Ю.Херувимова, глава администрации Дальнеконстантиновского муниципального района В.А.Варнаков, председатель Нижегородского регионального отделения Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи» Н.А.Смирнов. В выступлениях отмечалась необходимость вовлечения молодежи в процессы реализации государственной молодежной политики и развития сельских территорий.

Опытом и направлениями развития молодежной политики на своих предприятиях поделились председатель ППО ОАО «Линдовская птицефабрика — племенной завод» А.В.Бочкарева, профактивист ППО Государственного ветеринарного управления Нижнего Новгорода М.С.Архипова, профактивист ППО ООО «Племзавод им. Ленина» Е.Я.Куландина. Председатель первичной профсоюзной организации студентов, магистрантов и аспирантов Нижегородской ГСХА Г.С.Гусева рассказала о реализации молодежной политики согласно подписанному коллективному договору. В частности,



что администрация оказывает поддержку в работе Совета молодых ученых академии, организации участия в конкурсах на получение грантов различного уровня, оформлении патентов, устанавливает удобное расписание занятий работникам профессорско-преподавательского состава, имеющим детей дошкольного и младшего школьного возраста, производит единовременную выплату успешно защитившим диссертацию на соискание ученой степени кандидата или доктора наук.

Профсоюзный активист, студент НГСХА Р.Цуркан подчеркнул необходимость включения в коллективный договор положений о прикреплении наставников из числа опытных и профессиональных специалистов к проработавшим менее года, обратил внимание на важность реализации мер, направленных на сохранение здоровья и жизни работников.

Министр сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области Н.К.Денисов поблагодарил областную организацию Профсоюза за внесение в повестку дня актуальных вопросов работы с молодежью и подготовки кадров, призвал проводить подобные мероприятия систематически.

Информация Нижегородской областной организации Профсоюза

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. ЗАСЕДАНИЕ МОЛОДЕЖНОГО СОВЕТА

На базе Старооскольского техникума агробизнеса, кооперации и сервиса (директор Ю.Н.Паршуков, председатель ППО сотрудников Л.И.Гриднева, председатель ППО студентов С.В.Буравова) состоялось заседание молодежного совета Белгородской областной организации Профсоюза.

Участников заседания приветствовали председатель Старооскольской территориальной организации Профсоюза Н.В.Доронин и заместитель председателя Молодежного парламента при Белгородской областной Думе VII созыва Е.А.Будков.

Заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина в своем выступлении подчеркнула высокий уровень сотрудничества работодателя и профсоюзных комитетов ППО Старооскольского техникума агробизнеса, кооперации и сервиса. Валентина Ивановна отметила, что в год 100-летия В.Я.Горина как никогда актуальность приобретают слова знаменитого председателя: «Ничего нет важнее для развития трудового коллектива, чем его единство и сплоченность, доверие и взаимопонимание между руководителем и профкомом...»

Директор техникума Ю.Н.Паршуков рассказал об истории создания учебного заведения, трудоустройстве выпускников и славных традициях по развитию социального партнерства.

По итогам конкурса Белгородского областного объединения организаций профсоюзов первичная профсоюзная организация студентов техникума заняла I место среди студенческих профорганизаций среднего и начального профессионального образования. Под руководством С.В.Буравовой ППО обеспечивает социальную защиту студентов техникума, учит их быть самостоя-

тельными, дает возможность проявить свои лучшие качества и способности на общее благо. Вопросы, связанные с проблемами студентов, всегда находятся в центре внимания профкома.

В.И.Харебина вручила Благодарность областной организации Профсоюза Ю.Н.Паршукову. Почетной грамоты удостоена председатель ППО студентов С.В.Буравова.

Молодежный совет рассмотрел вопрос: «Участие в профсоюзных конкурсах — залог профессионального роста».

Заведующая отделом организационно-информационной работы аппарата областной организации Профсоюза Е.А.Луговская рассказала об этапах участия в конкурсах ЦК Профсоюза, областной профорганизации и БОООП.

Опытом успешного участия в конкурсах и методах подготовки необходимых материалов поделились председатель ППО студентов ОГАПОУ «Старооскольский техникум агробизнеса, кооперации и сервиса» С.В.Буравова, председатель ППО студентов ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» О.В.Губенко, председатель ППО студентов ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум» С.А.Ерохина, председатель молодежного совета ППО ОАО «Колос» Е.А.Клименко, председатель молодежного совета Корочанской территориальной организации Профсоюза Е.М.Чумакова.

Председатель молодежного совета ППО АО «Белгородский молочный комбинат» В.С.Алейникова поделилась опытом участия в конкурсе БОООП «Молодой профсоюзный лидер». Конкурсантам было необходимо выполнить письменные задания, пройти тестирование, решить правовую ситуацию, предложенную оргкомитетом. В письменной форме изложить порядок действий профкома, позволяющий решить конфликт в интересах профсоюзной организации и членов профсоюзов.

С информацией об оздоровлении работников в 2022 году за счет средств регионального отделения Фонда социального страхования выступил заместитель председателя молодежного совета ППО Министерства сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области Е.И.Выскребенцев.



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Профсоюзные активисты ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум» приняли участие в Форуме работающей молодежи Брянской области, объединившем представителей профорганизаций предприятий разных отраслей экономики Центрального федерального округа, Республики Беларусь, Донецкой и Луганской народных республик.

Состоялась панельная дискуссия с теми, кто сегодня на Брянщине занимается реализацией государственной молодежной политики, помогает занятости и становлению молодых специалистов — председателем комитета Брянской областной Думы по бюджету, налогам и экономической политике А.П.Бугаевым, врио заместителя Губернатора Т.В.Кулешовой, заместителем главы администрации Жуковского муниципального округа А.В.Фроловичевым, директором департамента внутренней политики Брянской области В.А.Свинцовым, начальником управления молодежной политики и общественных проектов



департамента внутренней политики области Е.С.Щерба, председателем Федерации профсоюзов Брянской области О.В.Поляковой.

В секциях профактивисты обсудили вопросы деятельности молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций Брянской области, участия в реализации государственной молодежной политики, соблюдения социально-трудовых прав и обеспечения гарантий работающей молодежи в системе социального партнерства.

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. ПОБЕДА В КОНКУРСЕ МОЛОДЕЖНЫХ ПРОЕКТОВ

Проекты профактивистов Оренбургского государственного аграрного университета победили во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования (Правила предоставления грантов утверждены постановлением Правительства России от 15.09.2020 г. №1436).

В этом году на рассмотрение конкурсной комиссии поступило 2422 проекта от 354 учебных заведений из 80 субъектов Российской Федерации. Каждый проект оценивался тремя экспертами по целому перечню

критериев, к оценке было привлечено 435 специалистов. Учитывались актуальность и социальная значимость проекта, масштаб реализации и потенциал, уникальность и адресность предложенного решения проблемы, опыт и компетенции команды проекта и многое другое.

Проекты Оренбургского ГАУ победили в номинациях #будь_здоров и #точка_притяжения.

Проект «Коворкинг студенческих инициатив «100к1» (автор А.П.Флянцрайх, ранее возглавлявший первичную профсоюзную организацию). Сумма по проекту 500 000 рублей. Проект позволит создать на базе университетского кампуса площадку для отдыха, общения, на базе которой планируется реализовать 100 мероприятий различной направленности (100 мероприятий в одном месте) с участием 2000 человек.

Проект «Фестиваль студенческого спорта Приволжского федерального округа «Труд. Спорт. ЗОЖ» (автор профактивистка Е.А.Лукоянова). Сумма по проекту 3 000 000 рублей. Фестиваль направлен на укрепление

росмолодёжь
гранты

Конкурс среди вузов

спортивных и культурных традиций, популяризацию активного и здорового образа жизни для 4000 представителей студенче-

ских трудовых отрядов в возрасте от 18 до 25 лет, проживающих на территории Приволжского федерального округа.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. «СТУДЕНЧЕСКИЙ ЛИДЕР — 2022»

Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Южно-Уральского государственного аграрного университета Д. Богановский и профактивист ЮУрГАУ В. Третьякова стали победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер — 2022» в номинации «высшие образовательные организации, неподведомственные Министерству науки и высшего образования Российской Федерации». Данил занял II место, Валерия — III место.

За звание студлидера боролись активные, инициативные и творческие ребята. Участникам было необходимо преодолеть несколько конкурсных испытаний. Они демонстрировали ораторские способности и лидерские качества в конкурсе «Автопортрет», умение полемизировать — в «Управленческом поединке». Не обошлось без тестов и конкурсов

на знание теории: «Правовое ориентирование», «Социальное проектирование», «Два к одному» и «Блиц».



ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. СЛЕТ МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ

Представители Якутской республиканской организации Профсоюза приняли участие в IV Слете молодых профсоюзных активистов Республики Саха (Якутия). Слет объединил около 100 специалистов из разных отраслей для генерирования идей, обмена предложениями и опытом работы. В программе Слета — лекции экс-

пертов, командная работа, подготовка визиток и создание профсоюзных проектов.

Четыре команды разработали проекты по вопросам совершенствования образовательной работы профсоюзов и культурно-массового направления. Профактивисты учитывали актуальные проблемы молодежи и предлагали пути их решения.

Победителей определяло жюри. I место присуждено проекту «Молодежный летний квест-тур» команды #4 по изучению истории родной республики. Второе — проекту «SMART-2022» команды #3 по развитию коммуникационных навыков молодежи. И третье — проекту команды #4 по профилактике и предупреждению профвыгорания. По итогам Слета сформирована проектная группа Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия).



По информации территориальных организаций Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Башкирская республиканская организация

Башкирская республиканская организация Профсоюза продолжает целенаправленную работу по обеспечению соблюдения правил охраны труда в отрасли. Совместно с Региональным объединением работодателей, по согласованию с Министерством сельского хозяйства Республики утверждена Программа «Предприятия агропромышленного комплекса Республики Башкортостан — территория достойного и безопасного труда». Программа направлена на:

- совершенствование системы обучения, повышения квалификации и переподготовки кадров для отрасли, развитие новых направлений на рынке труда;
- создание эффективной системы страхования занятости, создание достойных рабочих мест;
- сокращение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности и (или) со смертельным исходом;



- создание единой системы безопасности, гигиены труда на каждом рабочем месте;

- определение первоочередных мер по профилактике и предупреждению производственного травматизма, своевременное выявление угроз и рисков.

Председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова отмечает, что основные причины производственного травматизма на предприятиях АПК республики носят в основном организационный характер и их устранение не требует значительных капиталовложений. Программа призвана исправить имеющиеся недочеты в соблюдении мер по охране труда.

Белгородская областная организация

Состоялось заседание Президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о работе Ракитянской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и VIII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации Профсоюза; о работе профсоюзного комитета ППО ОГАУ «Станция по борьбе с болезнями животных по Старооскольскому городскому округу» по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, социально-экономической правовой защищенности; об информационном сопровождении деятельности профсоюзного комитета ППО АО «Белгородский молочный комбинат»; о практике работы Алексеевской территориальной организации Профсоюза и первичной профсоюзной организации ЗАО «Завод Премиксов №1» по финансовому укреплению; об итогах смотра-конкурса Белгородской областной организации Профсоюза на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2021 год; об итогах выполнения плана работы на I полугодие 2022 года и об утверждении плана работы на II полугодие 2022 года.



Брянская областная организация

На заседании Комитета Брянской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК Брянской области». В докладе председатель профорганизации А.М.Манакина отметила, что масштаб стоящих перед отраслью задач и их сложность требуют пересмотра кадровой политики на всех уровнях. Это касается требований к подготовке кадров, уровня оплаты труда. Меры должны охватывать: внедрение новых технологий управления кадровым обеспечением АПК, масштабное обновление материально-технической базы и содержания аграрного профессионального образования, создание условий для привлечения в отрасль и непрерывного профессионального роста работающих в отрасли специалистов и руководителей. От всех участников социального партнерства требуются решительность, ответственность и скоординированные действия для решения вопросов занятости, условий труда и развития кадрового потенциала в агропромышленном комплексе. От этого зависит будущая профсоюзная членская база.

С информацией о работе по организационно-кадровому укреплению первичных профсоюзных организаций выступили председатель ППО ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» В.Н.Грешилова и председатель ППО АО «Брянконфи» Е.А.Авдеева.

По вопросу об итогах работы АПК Брянской области за 2021 год и перспективах развития в области информационного взаимодействия выступил заместитель директора департамента сельского хозяйства Брянской области В.А.Горяинов: «Сельхозпроизводство региона динамично развивается, являясь гордостью брянских аграриев. В рейтингах российского АПК Брянщина занимает достойные позиции. Несмотря на то, что регион по своим агро- и геоклиматическим показателям относится к зоне рискованного земледелия и входит в группу регионов Нечерноземья из-за низкого естественного плодородия почв, за последние восемь лет совершен настоящий прорыв — научный, экономический и социальный. Доля продукции сельского хозяйства в валовом региональном продукте возросла с 7 до 19%, объем сельхозпродукции - с 43 млрд рублей в 2013 году до 118 млрд в 2021 году».

Государственная поддержка на развитие АПК Брянской области увеличилась на треть: в 2021 году выделено 10,7 млрд рублей.

Специализация Брянской области — производство зерна, картофеля, масличных культур, молока и мяса. Регион занимает I место в России по урожайности кукурузы на зерно, IV место в России и I в ЦФО по урожайности зерновых и зернобобовых культур в первоначально оприходованном весе, по поголовью крупного рогатого скота и производству говядины — I место в ЦФО и II место в России.

Объем площади земель сельскохозяйственного назначения составляет 1,976 млн га. Важная составляющая формулы успеха аграриев Брянщины — возвращение неиспользуемых земель в оборот. Введено порядка 300 тысяч гектаров.

Производственную деятельность в агропромышленном комплексе Брянской области ведут 714 сельхозтоваропроизводителей, 213 организаций пищевой и перерабатывающей промышленности.



Президент ассоциации «Фермеры Брянщины» Е.А.Левченко в своем выступлении пожелала организационного укрепления, сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, создания первичных профсоюзных организаций.

Комитет областной организации Профсоюза утвердил в новой редакции Программу информационного взаимодействия профсоюзных организаций Брянской областной организации Профсоюза, рассмотрел финансовые вопросы.

Вологодская областная организация

Центр опережающей профессиональной подготовки Вологодской области и Вологодская областная организация Профсоюза подписали Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Соглашение направлено на развитие социально-партнерских отношений в сфере опережающей профессиональной подготовки кадров, в том числе для подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в отрасли сельского хозяйства.

Соответствующее соглашение подписано Центром опережающей профессиональной подготовки Вологодской области и Региональным отраслевым объединением работодателей «Агропромышленный союз Вологодской области».



Ленинградская областная организация



На заседании Комитета Ленинградской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о состоянии и развитии социального партнерства на предприятиях и в организациях АПК Выборгского района. Члены Комитета посетили и ознакомились с опытом работы социальных партнеров АО «Птицефабрика Роскар» и СПК «Поляны».

С информацией о ситуации в сельском хозяйстве региона выступила начальник отдела аграрной политики администрации муниципального образования «Выборгский район» Е.А.Мерзликина.

Директор птицефабрики «Роскар» Р.В.Смирнов рассказал о достижениях и планах предприятия, отметил: «Так сложилось у нас, что предприятие и профсоюзная организация — единое целое. Мы перенесли в новую историю стандарты работы, заложенные в 70-е годы, улучшая их, расширяя социальные гарантии».

Председатель первичной профсоюзной организации птицефабрики О.Ю.Матвеева проинформировала, что в ППО состоят на учете 80% работников, коллективный договор предприятия не раз занимал призовые места в ежегодных конкурсах Ленинградской Федерации профсоюзов. Ольга Юрьевна поделилась опытом работы профкома по организации оздоровления членов Профсоюза.

Члены Комитета областной профорганизации обсудили вопросы привлечения и закрепления молодых специалистов. Профактивисты Санкт-Петербургского государственного аграрного университета в ходе дискуссии отмечали, что работа на предприятиях АПК области привлекательна, однако информация о вакансиях часто не доходит до студентов, поскольку не представлена в Интернете.

Оренбургская областная организация

Оренбургская областная организация провела смотр-конкурс на лучший профсоюзный уголок среди ППО. Критерии оценки: полнота информации о деятельности выборных профсоюзных органов и эффективности их работы, освещение различных направлений деятельности, регулярность обновления, расположение, эстетичность и культура оформления.

Победителями стали: I место — ППО Министерства сельского хозяйства области (председатель Е.Н.Ермолаева), II место — ППО ГБУ «Тюльганское районное управление ветеринарии» (В.К.Студенова), III место — ППО сотрудников Оренбургского государственного аграрного университета (В.Н.Крылов), III место — ППО ГБУ «Первомайское районное управление ветеринарии» (З.А.Ахтаев). Почетный приз вручен Е.Л.Гетманской, председателю ППО студентов ОГАУ.



Липецкая областная организация



Липецкая областная организация Профсоюза провела обучающий семинар по программе повышения квалификации «Приоритетные направления деятельности профсоюзов» для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций и профактива.

С информацией по теме: «Возможности профсоюзов при защите трудовых прав работников в рамках трудового законодательства» выступила главный правовой инспектор труда Федерации профсоюзов Липецкой области Н.А.Полякова, по теме: «Изменения в законодательстве в области охраны труда» — преподаватель Учебно-методического центра ФПЛО Г.В.Юрикова.

Рассматривались изменения, нововведения в трудовом законодательстве России, наиболее острые проблемы правоприменительной практики с конкретными примерами и рекомендациями.

Рязанская областная организация

На заседании Комитета Рязанской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о выполнении Плана практических действий Рязанской областной организации по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза в 2021 году; об избрании делегатов на XXVIII внеочередную конференцию Рязанского областного союза организаций профсоюзов; финансовые вопросы.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о Программе информационного взаимодействия Мордовской республиканской организации Профсоюза; о фотоконкурсе республиканской организации Профсоюза «Аграрии Мордовии-2022»; об участии в VII Республиканской профсоюзной спартакиаде; согласовании штатных расписаний членских организаций Профсоюза с 1 июня 2022 г.; плане работы на II полугодие 2022 года.

Новосибирская областная организация



Председатель ППО сотрудников Новосибирского ГАУ Е.В.Тарабанова приняла участие во встрече Профсоюзного клуба Федерации профсоюзов Новосибирской области. Четыре команды провели дебаты по темам: «Коллективный договор должен распространяться на весь коллектив», «Профсоюз — помощник работодателю», «Кредиты: брать или нет», «Жизнь после 40 лет только начинается» и другие. Участники высказывали свое видение предложенных вопросов, приводили факты, примеры из опыта, цитаты. Команда, в которую вошла Е.В.Тарабанова, одержала победу. Евгении Викторовне передан Кубок активиста.

Калужская областная организация

Калужская областная организация Профсоюза провела семинар по теме: «Изменения в законодательстве об охране труда в 2022 году» для председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, специалистов подразделений и руководителей сельхозпредприятий.

С основами управления охраной труда на предприятиях профактивистов ознакомил технический инспектор охраны труда Калужского облсовпрофа А.В.Земсков, правовыми основами охраны труда — преподаватель учебного центра облсовпрофа Г.М.Родичева. Директор ФГБОУ «Калужский институт дополнительного профессионального образования в сфере АПК» Г.Н.Полонская выступила с информацией о программах дополнительного образования и скидках для членов Профсоюза, представитель МЧС — о наступлении пожароопасного сезона, председатель ППО АО «ПРОДО «Птицефабрика Калужская» И.Н.Михайлюков — о роли профсоюзного комитета в соблюдении норм охраны труда на производстве.

33 участника семинара получили удостоверения установленного образца.



Орловская областная организация

Состоялось заседание Президиума Орловской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о плане работы на II полугодие 2022 года; проведении акции «Дорога в школу!»; награждении Почетными грамотами Федерации профсоюзов Орловской области, областной организации Профсоюза; о несчастном случае со смертельным исходом в БУ ОО «Ливенская районная станция по борьбе с болезнями животных».

При рассмотрении вопроса о несчастном случае принято решение совместно с Ливенской районной организацией Профсоюза, Управлением ветеринарии по Орловской области установить контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастного случая, усилением работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда Профсоюза с заслушиванием результатов его работы на заседаниях профсоюзного комитета.

Пензенская областная организация



На заседании Президиума Пензенской областной организации Профсоюза утвержден план работы на II полугодие 2022 года, приняты решения по участию в смотре-конкурсе информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2022 году, ежегодном конкурсе «Профсоюзное право». Подведены итоги Первомайской акции профсоюзов.

Определены победители фестиваля художественного творчества областной организации Профсоюза «Победа — глазами детей», проведенного в целях формирования у детей членов Профсоюза бережного отношения к исторической памяти и славным традициям истории Отечества, уважения к боевым подвигам народа в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг., мотивации профсоюзного членства. Дипломами награждены по I возрастной категории: I место — Р.Д.Бычков (ППО Администрации Колышлейского района), II место — Е.С.Комиссаров (ППО Управления Россельхознадзора по Республике

Мордовия и Пензенской области), III место — И.А.Измайлов (ППО Администрации Колышлейского района). По II возрастной категории: I место — И.А.Гришин (ППО ОАО «Атмиссахар»), II место — Я.М.Хадарина (ППО аппарата Пензенской областной организации), III место — А.А.Галев (ППО ООО санаторий «Хопровские зори»). Участники фестиваля, не занявшие призовые места, отмечены Благодарностями Президиума Пензенской областной организации Профсоюза с вручением поощрительных призов.

Пермская краевая организация

На заседании Комитета Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы: об изменении состава Комитета Пермской краевой организации Профсоюза; работе профсоюзных организаций по организационному и кадровому укреплению; финансовые вопросы.

Президиум краевой профорганизации обсудил информацию о заседании ЦК Профсоюза от 25 мая 2022 года, рассмотрел вопрос о санаторно-курортном лечении членов Профсоюза в 2022-2023 гг., утвердил Положение о проведении XX Туристического слета.

Псковская областная организация

На заседании Комитета областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О работе Псковской областной организации и о проблемах роста профсоюзного членства».

Председателю ППО «Псковский агротехнический колледж» В.Г.Аршиновой, заведующей медпунктом АО «Маслосырзавод «Порховский», члену профсоюзного комитета ППО Н.П.Волочковской, экономисту ЗАО «Агрофирма «Победа», члену профсоюзного комитета ППО Т.М.Богдановой вручены Почетные грамоты Псковского областного совета профсоюзов.



Хабаровская краевая организация



Состоялась рабочая встреча председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза С.А.Журавлевой и министра сельского хозяйства и продовольствия Хабаровского края П.А.Сторожук.

Обсуждались вопросы состояния и развития агропромышленного комплекса края в условиях антироссийских санкций, в частности, обеспечения необходимым оборудованием и сырьем предприятий АПК, соблюдения прав работников на достойную заработную плату и условия труда.

В целях дальнейшего развития социального партнерства, защиты законных прав и социально-трудовых интересов работников отрасли стороны обсудили вопрос о мероприятиях по подписанию Отраслевого соглашения по АПК Хабаровского края 2022-2025 годы.

Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь

В Красногвардейском районе по инициативе представителя Профсоюза в районе В.Ю.Ачкинази и при поддержке администрации муниципального образования состоялся семинар по вопросам охраны труда.

Председатель Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь А.С.Шевцов выступил с информацией об особенностях расследования несчастных случаев, отметил значительную роль профсоюзных комитетов в сохранении здоровья и жизни работников.

Представители регионального отделения Фонда социального страхования рассказали о методике возврата денежных средств из ФСС.

Представители ООО «Атон» — эксперты в области экобезопасности и охраны труда представили анализ законодательных актов в сфере охраны труда, которые вступили в действие 1 марта 2022 года.



Челябинская областная организация



На заседании Комитета областной организации Профсоюза, проходившем в Сосновском районе, выступили глава Администрации Рошинского сельского поселения Г.А.Ефимова, директор департамента ООО «Равис — птицефабрика Сосновская» А.Д.Катрук, директор ДК И.В.Школьников.

О практике работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО «Равис — птицефабрика Сосновская» рассказала председатель ППО Е.А.Курмашева. Отмечалось, что отношения с администрацией строятся на принципах равноправного диалога. Основным документом в области социального партнерства является коллективный договор. Социальная программа предприятия осуществляется по шести направлениям: охрана труда, программа «Социальная сфера», оздоровление, материальная помощь и вознаграждения, работа с молодежью и ветеранами.

В коллективном договоре предусмотрен раздел «Социальная защита молодежи». При возвращении с военной службы предприятие гарантирует предоставление рабочего места и единовременного пособия в размере 5000 рублей. Работникам выплачивается материальная помощь на рождение ребенка в размере 10 000 рублей (в 2021 году выделено 780 000 рублей). Молодой семье, впервые вступающей в брак, предоставляется долгосрочная ссуда в размере 60 000 рублей, дополнительные дни отпуска.

За последние пять лет по программам ФСС оздоровление в санаториях прошли 124 работника. Выплачивается компенсация в размере 4000 рублей на путевки в детские лагеря. Реализуется программа комплексного медицинского обследования работников, заключен договор с районной больницей п.Долгодеревенское и медицинским центром «Омега». По просьбам работников ППО организует профосмотры узких специалистов на территории предприятия.

Комитет областной организации Профсоюза отметил положительную работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ООО «Равис — птицефабрика Сосновская».



Подведены итоги смотра-конкурса областной профорганизации «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников». В первой подгруппе I место заняла ППО АО «Птицефабрика Челябинская» (Н.Ю.Саковская), II место — ППО ООО «Равис — птицефабрика Сосновская» (Е.А.Курмашева), III место — ППО «Агрофирма Ариант» (И.А.Присяжнюк). Во второй подгруппе I место — ППО СПК «Сарафаново» (М.Т.Семенова). Победителям вручены дипломы и грамоты.

ППО ООО «АГРОФИРМА МИЧУРИНА»

Председатель Пермской краевой организации Профсоюза В.В.Шалаев, специалисты аппарата Е.К.Булатова и К.С.Терехова побывали с рабочим визитом в ООО «Агрофирма Мичурина» Карагайского района.

Состоялась встреча с трудовым коллективом ООО «Агрофирма Мичурина», директором В.П.Аристовым, председателем первичной профсоюзной организации Н.К.Салауровым, представителем Профсоюза в районе А.В.Барышевым, профактивом.

Основным видом деятельности ООО «Агрофирма Мичурина» является разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока, выращивание зерновых и зернобобовых культур, дополнительными — предоставление услуг в социальной сфере села, торговля и лесозаготовка. Завершился процесс реорганизации — присоединено ООО Агрофирма «Прогресс».

За хозяйством закреплено 3156 га сельскохозяйственных угодий, в 2022 году произошло значительное увеличение площадей на 1000 га. На получение высоких урожаев сельскохозяйственных культур направляется много сил и средств, так как от этого в значительной степени зависит улучшение рационов кормления животных.

В результате внедрения новой техники и оборудования, своевременного и качественного проведения агротехнических работ валовый сбор зерна в 2020 году по сравнению с 2018-м увеличился на 1755 ц и составил 25 404 ц. Значительно улучшены условия труда и автоматизированы трудоемкие процессы.

Хозяйство обеспечено кадрами — это специалисты сельского хозяйства, работники растениеводства и животноводства, обслуживающий персонал и работники торговли. Благодаря их золотым рукам, ответственному, заинтересованному отношению к своему делу хозяйство растет и развивается.

Значительное место в работе по увеличению показателей, объемов производства и обеспечению социального мира и стабильности в хозяйстве занимает конструктивное



взаимодействие сторон социального партнерства ООО «Агрофирма Мичурина» — руководства и первичной профсоюзной организации в лице В.П.Аристова и Н.К.Салаурова.

В.П.Аристов возглавил агрофирму в 1992 году. Трудовую деятельность в хозяйстве начал в 1984-м после окончания Пермского сельскохозяйственного института по специальности «Механизация сельскохозяйственного производства» с должности начальника производственного участка. В 2013 году ему было присвоено звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России».

Н.К.Салауров возглавляет первичную профсоюзную организацию с 2014 года. По состоянию на 01.01.2022 г. ППО объединяет 40 членов Профсоюза.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за социально-трудовыми отношениями в хозяйстве, защищает права и интересы членов Профсоюза, что способствует улучшению социально-экономических гарантий работников. Первичная профсоюзная организация делает все возможное, чтобы члены Профсоюза были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общими интересами.

Одним из важнейших направлений работы профкома является развитие социального диалога и заключение коллективного договора — главного документа, регулирующего социально-трудовые отношения между работодателем и трудовым коллективом.

По итогам 2020 г. ППО ООО «Агрофирма Мичурина» признана победителем смотра-конкурса первичных организаций Профсоюза по второй группе «сельхозпредприятия, имеющие неосвобожденного председателя первичной профсоюзной организации».



Информация Пермской краевой организации Профсоюза

ППО ГБУ «АРСЕНЬЕВСКАЯ ВЕТЕРИНАРНАЯ СТАНЦИЯ ПО БОРЬБЕ С БОЛЕЗНЯМИ ЖИВОТНЫХ»

ГБУ «Арсеньевская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» Приморского края признана победителем конкурса «Социальное партнерство 2021» в номинации «Лучшее социальное партнерство в организациях бюджетной сферы».

Начальнику станции А.А.Ковику и председателю первичной профсоюзной организации Н.А.Говоровой на торжественной церемонии награждения вручена Почетная грамота Федерации профсоюзов Приморского края.



Профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации выстроены партнерские, конструктивные отношения с руководством. Все вопросы, затрагивающие социально-трудовые отношения, решаются сообща.

Начальник ветстанции А.А.Ковика отмечает: «Не понимаю работодателей, препятствующих созданию профорганизаций. В нашем случае профком — мой первый помощник. Согласовываю с ним локально-нормативные акты, все внутренние документы. Это не формальное взаимодействие, мне важно получать честную обратную связь. Уверен, чем больше ты заботаешься о коллективе, тем луч-



ше трудятся люди. Нам сложно конкурировать с коммерческими ветклиниками в плане финансовых возможностей, и профком помогает создать такие условия, чтобы специалисты оставались работать у нас. Стараемся строить работу, исходя из этого принципа даже в мелочах. К примеру, мы не просто не жалеем средств на качественную спецодежду — работники сами выбирают ее себе по душе, предприятие компенсирует расходы».

Председатель первичной профсоюзной организации Н.А.Говорова делится: «Мы договорились с руководством, что 60% дохода направляется на заработную плату. Распределение премий происходит по решению комиссии, где есть представители профсоюзного комитета, процедура максимально прозрачна».

Коллективным договором предусмотрена 30-процентная доплата за работу в вечернее и ночное время, значительный объем материальной поддержки, возможность взять оплачиваемые выходные для проводов сына в армию, устранения аварийных бытовых ситуаций, похорон близкого родственника. Пять дней отдыха при бракосочетании работника, три дня — на свадьбу детей и отцу новорожденного, два — для прохождения медосмотра.

Под контролем первичной профорганизации и работодателя находятся вопросы сохранения жизни и здоровья специалистов. В целях совершенствования работы по охране труда председатель ППО при финансовой поддержке учреждения прошла профильное обучение в Учебно-методическом центре ФПК.

На ветстанции началось обсуждение проекта коллективного договора на новый срок. Стороны намерены сохранить в колдоговоре действовавшие ранее положения и усилить ряд позиций.

Информация Приморской краевой организации Профсоюза

МОТ: ВОССТАНОВИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ И УСТОЙЧИВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Социальный диалог — важнейшее условие укрепления охраны труда

Пандемия COVID-19 продемонстрировала, что наиболее эффективный способ реализации мер по охране, способных спасти немало человеческих жизней в условиях нынешнего и будущих кризисов, — активное взаимодействие работодателей, работников и правительств, говорится в докладе Международной организации труда «Укрепление социального диалога для создания культуры охраны труда».

В докладе анализируется, какую роль сыграл социальный диалог в оперативной и эффективной реализации необходимых мер во время кризиса, связанного с пандемией COVID-19.

Сделав выводы из достигнутого в ходе противодействия сложной ситуации, возникшей в результате пандемии, можно предотвратить миллионы людских потерь в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Правительства, уделявшие первостепенное внимание активному привлечению объединений работодателей и работников к решению вопросов в сфере охраны труда, смогли претворить в жизнь законы и меры, необходимые в чрезвычайной ситуации. Во многих странах благодаря этому были приняты правовые требования, охватывающие самые разные сферы — от профилактических мер и борьбы с COVID-19 на рабочих местах до механизмов удаленной работы.

Так, в Австрии социальные партнеры пришли к соглашению о регулярном тестировании на рабочих местах в отдельных отраслях, где возник повышенный риск распространения вируса (таких как розничная торговля). В Сингапуре после консультаций и обсуждения с трехсторонними партнерами были изменены правила вакцинации. В Южной Африке на трехсторонней основе выработаны поправки к мерам, направленным на предотвращение распространения COVID-19 на рабочих местах.

Взаимодействие между участниками сферы труда позволило повысить эффективность практического осуществления соответствующих мероприятий. Нередко трехсторонний диалог на национальном уровне сопровождался дальнейшими консультациями на региональном или отраслевом уровне, что по-



зволяло адаптировать принимаемые меры к конкретным условиям.

В Финляндии, например, профсоюзы и представители работодателей в тесном сотрудничестве с правительством занимались выработкой таких мер для туристической отрасли и общественного питания. В Италии социальные партнеры, занятые в банковском секторе, подготовили подробные правила удаленной работы, в которых, в частности, отмечалось право работников на частную жизнь и «право на отключение».

Важную роль в противодействии пандемии сыграли и национальные трехсторонние органы охраны труда. В их состав, как правило, входят представители правительства (министерства труда и других профильных министерств и ведомств), а также представители работодателей и работников. Во многих странах в работе трехсторонних органов также участвуют на постоянной основе или по мере необходимости представители других организаций, таких как ассоциации, занимающиеся вопросами охраны труда, и научные учреждения.

В ходе кризиса, связанного с пандемией

COVID-19, многие из таких трехсторонних органов охраны труда в разных странах принимали участие в процессе принятия решений на национальном уровне. Они также привлекались к выработке решений относительно локдаунов и ограничительных мер, программ возвращения к работе и других директивных и рекомендательных шагов, направленных на смягчение последствий пандемии COVID-19.

В Гватемале в первые месяцы 2020 г. Национальная комиссия по охране труда проявила инициативу и провела интерактивное совещание, на котором были выдвинуты предложения о внедрении механизмов охраны труда, призванные смягчить последствия пандемии на рабочих местах. На Филиппинах национальные трехсторонние структуры, ведающие вопросами охраны труда (Трехсторонний исполнительный комитет и Национальный трехсторонний промышленный совет) участвовали в разработке и реализации рекомендаций относительно качества вентиляции на рабочих местах и в общественном транспорте в целях профилактики и контроля распространения COVID-19.

«В условиях, когда человечество продолжает сталкиваться с последствиями кризиса, вызванного пандемией COVID-19 и неравномерным восстановлением, охрана труда остается одной из главных мер противодействия, принимаемых странами мира, — заявил Генеральный директор МОТ Гай Райдер. — Этот кризис показал, насколько важна роль социального диалога в укреплении охраны труда на национальном уровне и на уровне рабочих мест. Теперь накопленный опыт необходимо применить и в других областях. Это поможет

снизить недопустимо высокое количество связанных с профессиональной деятельностью смертей и заболеваний, с которыми мы сталкиваемся год за годом».

Ежегодно несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания уносят почти 3 миллиона жизней работников. Сотни миллионов страдают от производственных травм с нелетальным исходом. Это означает, что правительства должны рассматривать здоровье и безопасность работников как одну из первоочередных задач национальной повестки дня и выделять достаточные ресурсы на информационно-разъяснительную работу и практическое осуществление необходимых мер в этой области. Рабочие места должны соответствовать нормам техники безопасности, необходимо внедрять системы управления охраной труда и позитивную культуру охраны труда. В разработке практических мер в сфере охраны труда, которые, как показывают факты, обеспечивают снижение аварийности и травматизма, должны принимать участие работники.

Там, где охрана труда носит приоритетный характер, где в нее вкладываются надлежащие средства, где налажено эффективное взаимодействие в решении этих вопросов, в выигрыше остаются все и каждый. Такие шаги способствуют не только формированию здоровых трудовых ресурсов, но и повышению производительности предприятий и устойчивости экономики в целом. Объединив усилия, мы сможем лучше подготовиться к будущим кризисам и тем масштабным переменам, которые ожидают сферу труда.

Интеграция на рабочих местах

Каждый четвертый человек ощущает себя недооцененным на работе, те, кто удовлетворен тем, как их ценят, занимают более высокие должности, говорится в докладе Международной организации труда «Многообразие и интеграция — путь к преобразованию предприятий» (Transforming Enterprises through Diversity and Inclusion).

Исследование показало, что чем выше уровень многообразия и интеграции на рабочих местах, тем выше производительность и эффективность, степень внедрения инноваций и благосостояние работников. Между тем в этом направлении делается слишком мало, особенно применительно к миноритарным группам. В результате предприятия, работники и общество лишаются существенных потенциальных преимуществ.

Информация, на основе которой проводилось исследование, собиралась в 2021 году, опрошено более 12 000 работников из 75 стран пяти регионов.



Предыдущие исследования на тему многообразия и интеграции, как правило, касались, прежде всего, крупных, нередко многонациональных компаний, действующих в высокоразвитых западных странах. В новом докладе рассматриваются предприятия всех типов, работающие в странах с уровнем дохода ниже и выше среднего, представлена информация от самых разных работников, управленцев и руководителей высшего звена, учтено все многообразие групп.

Обследование показало, что только половина респондентов считает многообразие и интеграцию достаточно сформировавшимся и подкрепленным необходимыми ресурсами элементом культуры и стратегии производственных отношений по месту их работы. В настоящее время лишь на каждом третьем предприятии ведется учет социальной интеграции, хотя это одно из необходимых условий прогресса.

По мнению авторов доклада, ощущение собственной интегрированности на рабочем месте скорее связано с выслугой лет, чем с такими личностными характеристиками, как возраст, пол, этническая, расовая или религиозная принадлежность. Среди работников высшего звена 92% ощущают себя интегрированными и говорят, что у них на работе многообразие соблюдается и ценится. Среди работников более низкого звена таких респондентов 76%. Кроме того, работники средних, крупных и многонациональных предприятий чаще настроены положительно, чем их коллеги, занятые на малых и местных предприятиях.

Лишь четверть опрошенных сообщила, что на их предприятиях женщины в достаточной мере (40–60%) представлены в высшем руководстве, треть признала, что у них отсутствуют люди с ограниченными возможностями. По словам представителей некоторых миноритарных групп, они постоянно ощущают себя менее интегрированными, чем остальные, причем в основном такие группы представлены на низших должностных уровнях.

«Пандемия COVID-19 обнажила и усугубила неравенство, существующее в нашей экономике и обществе», — отмечает директор Департамента условий труда и равенства МОТ Мануэла Томеи.

По словам двух третей опрошенных, с начала COVID-19 уровень внимания к вопросам многообразия и интеграции, действий в этом направлении на их рабочих местах вырос. Такая же доля респондентов сообщила, что в период пандемии они ожидали от своих работодателей более активных усилий в плане обеспечения многообразия и интеграции.



По мнению авторов доклада, наиболее эффективный способ подвигнуть предприятия к устойчивым преобразованиям — проводить экономическое обоснование многообразия и интеграции в сочетании с соответствующими политическими и нормативно правовыми шагами с учетом интересов предприятий. Названы четыре основных принципа осуществления устойчивых преобразований, применимых в любой стране, к любой категории и уровню работников:

- многообразие и интеграция должны быть приоритетом и составной частью стратегии и культуры предприятия;
- необходимо многообразие на высшем управленческом уровне;
- высшие руководители, управленцы и все работники должны в этом плане служить образцом поведения;
- соответствующая работа должна вестись по всем аспектам трудоустройства, будь то набор персонала, закрепление кадров или их развитие.

«Добиваясь повышения уровня многообразия и интеграции на рабочих местах, МОТ взаимодействует со своими трехсторонними участниками, — отметила директор Бюро МОТ по деятельности в интересах работодателей Дебора Франс-Массен. — Работникам необходимо чувствовать, что их ценят, уважают, что с ними обращаются справедливо и что их поддерживают путем внедрения принципа интеграции в деловую практику, организационную культуру и управление. Такой комплексный подход к вопросам многообразия и интеграции оказывает существенное влияние на эффективность предприятия в целом».

По информации ВКП

160-ЛЕТИЕ ДВОРЦА ТРУДА

История Дворца труда в Санкт-Петербурге насчитывает более 160 лет. Он был рожден гением архитектора А.И.Штакеншнейдера, чтобы быть домом одного из выдающихся русских военачальников — героя Русско-турецкой войны 1877—1878 годов Великого князя Николая Николаевича старшего.

Получив свое первое имя — «Николаевский», дворец в последствии превратился в институт, где воспитывались девушки — сироты. Сегодня в нем располагается штаб-квартира профсоюзов города на Неве.

Из истории

За несколько лет до своей смерти император Николай I распорядился построить парадную резиденцию для своего третьего сына Николая. Именно это место было выбрано для дворца. Рядом совсем недавно открыли первый постоянный мост через Неву (Благовещенский), что и предопределило такой выбор. Автором проекта резиденции великого князя Кабинетом Его Императорского Величества был выбран Андрей Иванович Штакеншнейдер. Младшими архитекторами были назначены Август Ланге и Карл Циглер. Строительство по проекту Штакеншнейдера вели архитекторы А.П.Брюллов, К.А.Тон и Р.А.Желязевич.

Николаевский дворец был заложен 21 мая 1853 года. В основание здания был положен ковчежец с золотыми и серебряными монетами, позолоченная медная доска с гравированной надписью об этом событии.

Проект Николаевского дворца предусматривал появление не только жилья для Николая Николаевича, но и манежа, конюшен, флигеля для прислуги. Николаевский дворец занял территорию в два гектара. Строительство приостанавливалось на время ведения Крымской войны, было возобновлено в 1856 году. Для этого из Департамента Уделов было выделено более трех миллионов

рублей. Церемония открытия и освящения Николаевского дворца состоялась в декабре 1861 года.

В Николаевский дворец великий князь переехал вместе со своей супругой Александрой Петровной. С ней со времени свадьбы в 1855 году и до открытия своей резиденции он жил в Зимнем дворце.

После смерти великого князя Николая Николаевича в 1891 году Николаевский дворец за долги был передан в ведение Департамента Уделов. Наследникам разрешили забрать часть картин, фарфоровых изделий, мебели и семейные реликвии.

Долго решалось для чего в дальнейшем будет служить Николаевский дворец. Предполагалось, что он может быть отдан Инженерному училищу, но 25 июля 1894 года последовал указ императора о том, что в Николаевском дворце в ознаменование бракосочетания великой княгини Ксении Александровны с великим князем Александром Михайловичем будет устроен женский институт, названный в ее честь — Ксенинским. Молодожены поселились неподалеку от института.

Для нужд института здание перестраивалось под руководством Роберта Андреевича Гедике и Ивана Александровича Стефаница. На первом этаже появились канцелярия,

квартира начальницы института и жилые помещения для преподавателей. На втором этаже разместились учебные классы. Двусветный Банкетный зал разделили потолком на два помещения. В нижнем устроили сцену для спектаклей, в верхнем — дортуары для воспитанниц. Конюшню перестроили под столовую, манеж — под спальни. Все работы обошлись казне в 700 000 рублей. Ксенинский институт торжественно открылся 25 марта 1895 года. На церемонии присутствовал император Николай II.

Ксенинский институт был рассчитан на 350 воспитанниц. Он был ниже Смольного



Великий князь
Николай Николаевич



А.И.Штакеншнейдер



**Воспитанницы
Ксениинского института**

института по рангу, здесь обучались девочки из знатных, но обедневших родов, а также девочки-сироты из небогатых семей военных и гражданских чиновников. Учебная программа предусматривала семь классов общего курса и три специальных профессиональных. Специализации было всего две — бухгалтерия и рукоделие.

Первый в мире

В декабре 1917 года декретом советской власти опустевшее здание было передано Петроградскому губернскому совету профессиональных союзов. Таким образом, в стенах, где некогда принимались решения военные, стали приниматься решения по трудовым и социальным вопросам, коллективным действиям, готовились предложения в соглашения.

С тех пор дворец стал средоточием жизни и деятельности защитников прав трудящихся. Здесь шло открыто и свободно обсуждение самых острых проблем людей труда. Принимались решения, позволявшие защитить права наемных работников, поддержать тружеников и их семьи, наладить производство, победить разруху. В, казалось бы, совсем не располагавших к этому интерьерах дворца рождалась новая идеология советских профсоюзов — «шко-



**Делегаты первого съезда
сельскохозяйственных рабочих**

лы коммунизма». Здесь чествовали героев труда первых пятилеток. Отсюда члены профсоюзов уходили на фронт, сначала в Гражданскую, а затем и в Великую Отечественную войну. В блокадном Ленинграде, в оборудованном во Дворце труда госпитале возвращали к жизни раненых бойцов. Из этих стен не по своей воле профсоюзные лидеры уходили навсегда, чтобы стать «лагерной пылью» ГУЛАГа.

В актовом зале Дворца труда (в прошлом Николаевский) 13 марта 1919 года состоялся первый съезд сельскохозяйственных рабочих Петроградской губернии, на котором выступил об организации профессионального союза сельскохозяйственных рабочих В.И. Ленин. В завершение своего обращения к делегатам он сказал: «...Позволяю себе закончить, еще раз выразив приветствие от Совета Народных Комиссаров, выразив твердую уверенность, что ваш союз, которому вы здесь кладете основание, превратится в недалеком будущем в единый Всероссийский профессиональный союз сельскохозяйственных рабочих. Он будет настоящей опорой Советской власти в деревне, он будет опорой, передовой армией переделки всей сельской, деревенской жизни так, чтобы никакая эксплуатация, никакое господство богатых над бедными не могли бы возродиться на почве общего, объединенного, товарищеского труда. Вот мои пожелания, товарищи!»

В период «Оттепели» — укрупняли профсоюзы, сплачивая трудовые коллективы, способствуя развитию отечественной промышленности и престижу человека труда.

Именно здесь, уже в Перестройку, профсоюзы пережили и свое второе рождение, перейдя к активной борьбе за трудовые права работников в период наступления на них капитализма.

После событий 1991 года во Дворце труда положено начало социальному диалогу власти бизнеса и профсоюзов, как единственному способу избежать революционных потрясений. Плодом этого диалога стало первое в новой России трехстороннее соглашение, подписанное в начале 90-х годов.

*По информации
Ленинградской областной
организации Профсоюза*



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Эксперимент по установлению специального налогового режима

Президент России В.В.Путин подписал Федеральный закон от 28.06.2022 г. №206-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 5 Федерального закона «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Федеральным законом физическим лицам предоставляется возможность направления в налоговый орган заявления о постановке на учет и (или) снятии с учета в качестве плательщика налога на профессиональный доход с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Кроме того, Федеральным законом право на применение специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» предоставляется гражданам Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

Увеличены размеры кредитов для жителей сел

Правительство России приняло решение (постановление от 22.06.2022 г. №1119) об увеличении размеров кредитов по льготной ставке, которые жители сел могут брать на благоустройство своих домов. Заемные средства разрешается расходовать на проведение электро-, водо- и газоснабжения, канализации, отопления, ремонт инженерных систем и кровли.

Размер кредита, как и прежде, будет зависеть от региона, где живет заемщик. Так, для жителей Ленинградской области и субъектов, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, размер займа увеличен с 300 тыс. до 700 тыс. рублей. Сельчане в других регионах страны, за исключением Москвы, Санкт-Петербурга и Московской области, которые не участвуют в льготной программе, смогут взять кредит до 500 тыс. рублей (ранее – 250 тыс. рублей).

Программа льготных кредитов на благоустройство сельских домов действует с 2020 года. Ставка по таким кредитам не может превышать 5%.

На поддержку программы сельской ипотеки дополнительно выделено 7 млрд рублей

Правительство России приняло решение (распоряжение от 09.06.2022 г. №1498-р) о выделении 7 млрд рублей для субсидирования ставок по льготным ипотечным кредитам для постройки или приобретения жилья в сельской местности. По предварительным расчетам, объем новых займов может составить до 50 млрд рублей, благодаря дополнительному финансированию будет построено или приобретено до 900 тыс. кв. м жилья на селе.

Половина из выделенной суммы позволит выдать новые кредиты по льготной ставке до 3% годовых почти 17 тысячам семей. Остальная часть средств пойдет на субсидирование 97 тыс. кредитов, выданных в 2020–2021 годах. Это позволит сохранить льготную ставку для тех, кто уже оформил заем.

Программа «Сельская ипотека» заработала с 2020 года и распространяется на землю или жилье в сельской местности и в городах с населением не более 30 тысяч человек.

Расширена программа стимулирования найма

В соответствии с постановлением Правительства России от 04.06.2022 г. №1021 компании и организации, которые трудоустраивают граждан, потерявших или рискующих потерять работу в 2022 году, смогут рассчитывать на господдержку в рамках программы субсидирования найма. Решение касается трудоустройства безработных, которые были уволены в 2022 году в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата. Программа охватит тех граждан, кто в 2022 году был переведен на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находится под риском увольнения, в том числе отправлен в неоплачиваемый отпуск, переведен на неполный рабочий день. Кроме того, получить господдержку в 2022 году работодатели смогут за трудоустройство беженцев с Украины, из Донецкой и Луганской народных республик.

Субсидия, которую получают работодатели, будет равна трем минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных. Первый платеж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй — через три месяца, третий — через шесть месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю нужно обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на пор-



тале «Работа России». После этого потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий. Сделать это также можно дистанционно — через систему «Соцстрах».

Правительство России профинансирует создание в вузах технологических коворкингов

В соответствии с постановлением от 17.06.2022 г. №1101 Правительство России выделит гранты на создание в российских вузах «предпринимательских точек кипения» – коворкингов, где студенты и работники учебных заведений смогут реализовывать университетские технологические бизнес-проекты. Объем выделенных средств в 2022–2024 годах составит 210 млн рублей.

Оператором грантовой программы, рассчитанной на три года, стала АНО «Платформа Национальной технологической инициативы». Правительство России наделило ее правом проводить конкурсный отбор вузов.

Работая в коворкингах, студенческие команды смогут бесплатно получать консультации и методическую поддержку от экспертов «Платформы НТИ» и других специалистов в сфере технологического предпринимательства, а также организовывать поиск инвесторов для поддержки своих проектов. До конца 2024 года планируется создать 60 «предпринимательских точек кипения», где будут работать и обучаться не менее тысячи человек.

Финансирование грантовой программы будет осуществляться в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

Пресс-служба Правительства России

ОБ ОТПУСКНОМ ПЕРИОДЕ

О том, когда выгоднее взять отпуск, в материале Госдумы России.

На сколько дней в году можно уйти в оплачиваемый отпуск?

Ежегодный оплачиваемый отпуск составляет 28 календарных дней. В соответствии с ТК РФ и федеральными законами по решению работодателя работнику может устанавливаться дополнительный отпуск. Отпуск может делиться на части, но одна из этих частей не может быть меньше 14 дней.

Я только устроился на работу. Могу ли я взять отпуск?

В обычном порядке вы можете уйти в отпуск через полгода после выхода на новую работу. На практике работодатели часто идут навстречу, если у сотрудника давно куплены билеты, забронированы гостиницы и т.д.

Когда я получу свои отпускные?

Обычно крайний срок, когда работодатель должен выплатить работнику отпускные, — не позднее чем за три дня до начала отпуска.

Как высчитываются отпускные?

Исходя из среднедневного заработка за отчетный период. Обычно это год, а если вы отработали меньше, то высчитывают исходя из отработанного периода.

Когда выгоднее уйти в отпуск?

Наиболее финансово выгодным становится месяц, в котором большее количество рабочих дней, т.к. отпускные выплаты приближаются к заработной плате. Также выгоднее брать как можно больше отпускных дней одновременно с захватом выходных. Отпускные за выходные платят, а зарплата нет.


Если брать отпуск в месяце, в котором мало рабочих дней (май, январь), то по деньгам это будет менее выгодно — каждый рабочий день стоит дороже, но зато получится увеличить его за счет выходных дней.

Если отпускной день попадает на праздничный, то он не включается в отпуск и его переносят на другой день, следующий за последним днем отпуска.

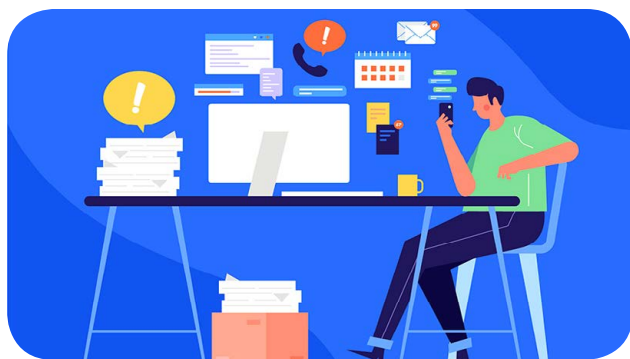
Пресс-служба Госдумы России

Как рассчитываются отпускные

Сумму зарплаты за год (без отпускных, командировочных, больничных) разделить на 12 месяцев, а затем еще на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году), потом получившееся умножается на количество дней отпуска.

Выплата =	$\frac{\text{зарплата за один год (без отпускных, командировочных, больничных)}}{12} \times \text{количество дней отпуска}$	
	$\frac{\text{29,3}}$	

О ПЕРИОДЕ ПРОСТОЯ



Трудовой кодекс Российской Федерации гарантирует работнику оплату в период, когда компания взяла паузу для перестройки технологических цепочек или решения вопросов логистики.

Если речь идет об объективных обстоятельствах — проблемы с поставкой товаров, отсутствие комплектующих — на время простоя работник получает две трети оклада.

Если простой объявлен по воле работодателя, он обязан выплачивать не менее двух третей заработной платы.

В случае, если компания принимает решение о со-

кращении штата или ликвидации организации, работники должны получить уведомление за два месяца, в том случае, если сокращение массовое — за три месяца.

Нельзя увольнять в связи с сокращением штата:

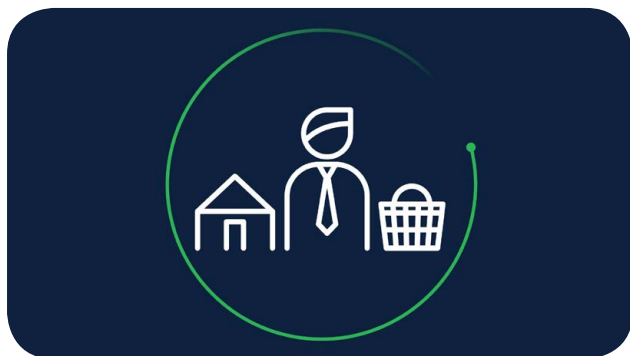
- беременных женщин;
- женщин, имеющих ребенка (детей) в возрасте до трех лет;
- одиноких матерей, воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет);
- работников, воспитывающих детей-инвалидов без матери;
- работников, которые являются единственными кормильцами детей-инвалидов;
- единственных кормильцев детей в возрасте до трех лет;
- родителей, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель не работает.

При сокращении штата работодатель обязан выплатить выходное пособие в размере среднемесячного заработка. При этом работник и работодатель могут договориться об увольнении ранее двухмесячного срока, но тогда работодатель выплачивает работнику средства за два месяца в полном объеме.

Если работник в течение 14 дней после увольнения встал на учет в центр занятости, то работодатель продолжает выплаты в размере средней заработной платы работника в течение второго и третьего месяцев после увольнения, если за этот период гражданин не сможет трудоустроиться. Для территорий Крайнего Севера этот период дольше — со второго по шестой месяцы поиска работы.

Минтруд России

НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ



Что такое налоговый вычет?

Это сумма, которая уменьшает размер дохода, с которого уплачивается налог, так называемую налогооблагаемую базу. Иногда это возврат части ранее уплаченного налога на доходы физлица, например в связи с покупкой квартиры, расходами на лечение, обучение, занятия фитнесом и т. д.

Кто может получить налоговый вычет?

Гражданин РФ, который платит НДФЛ. Налоговые вычеты касаются тех, кто купил квартиру, потратил деньги на свое обучение, обучение детей или лечение. Налоговый вычет не могут оформить физические

лица, у которых отсутствует облагаемый доход: например, безработные, не имеющие иных источников дохода, кроме государственных пособий по безработице.

Налоговые вычеты бывают:

- стандартные — для льготных категорий граждан или родителям;
- социальные — в размере расходов на благотворительность, обучение, лечение, пенсионное и медицинское страхование;
- имущественные — при покупке недвижимости можно вернуть 13% от ее стоимости в преде-

лах установленного лимита;

- профессиональные — уменьшают налогооблагаемый доход от бизнеса или по гражданско-правовым договорам;
- инвестиционные — это вычеты для владельцев индивидуальных инвестиционных счетов.

Есть ли какие-то ограничения и правила?

Да. Для каждого вида налогового вычета свои.

Например, вычет при покупке жилья гражданину дают один раз с учетом лимита 2 млн рублей. Вернуть можно 13% от этой суммы, но в пределах фактически потраченных на квартиру средств, то есть до 260 тыс. рублей.

Лимит для вычета по процентам за ипотеку — 3 млн рублей, вернут 13% от уплаченных процентов, но не более 390 тыс. рублей.

Налоговый вычет за квартиру нельзя получить, если ее продал близкий родственник или член семьи.

Когда речь идет о социальных вычетах, общая сумма для них (за исключением расходов на благотворительность, дорогостоящие медицинские услуги и оплату образования детей) не может превышать 120 тыс. рублей за год, то есть возвращаются 13% от 120 тыс. рублей.

Налоговый вычет на физкультуру будет предоставляться в размере фактически произведенных расходов, но не более 120 тыс. рублей в год в совокупности с другими социальными вычетами.

Инвестиционный налоговый вычет можно получить за операции с инвестиционным счетом: 13% от суммы, положенной на него, и не более чем с 400 тыс. рублей в год. Вместо этого при закрытии счета можно не платить НДФЛ с дохода по ценным бумагам.

Где можно получить вычеты?

В зависимости от того, какой из вычетов необходимо оформить, подать заявление о его предоставлении можно как работодателю, так и в налоговую инспекцию. Для некоторых видов социальных вычетов действуют оба способа оформления. Например, на лечение, обучение и при покупке квартиры можно получить вычет у работодателя.

Упрощенный возврат

С мая 2021 года в упрощенном порядке можно получить имущественные и инвестиционные вычеты.

Тем, у кого есть право на налоговый вычет, придет уведомление в личный кабинет на сайте ФНС с предзаполненным заявлением для утверждения. Заявление налоговая служба будет формировать до 20 марта по сведениям, предоставленным не позднее 20 дней, в случае их предоставления после 1 марта. (Ранее для получения этих налоговых вычетов нужно было заполнить налоговую декларацию (форма 3-НДФЛ) и приложить к ней документы, подтверждающие право на вычеты).

Необходимые сведения будут направлять в налоговую только те банки, которые имеют соответствующие лицензии. Присоединиться к такому взаимодействию с налоговыми органами банк может добровольно. О возможности получения налоговых вычетов в упрощенном порядке необходимо узнать в банке.

Камеральная налоговая проверка на основе заявления на вычет в упрощенном порядке проводится в течение 30 дней, затем в течение 15 дней происходит возврат средств. Лишь в исключительных случаях ФНС может продлить проверку до трех месяцев.



Возврат!



Пресс-служба Госдумы России

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну — председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ЛЕВАШОВУ Веру Петровну — председателя Кемеровской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

БЕГБУДИ Джамилю Мидхатовну — референта Председателя Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну — председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну — председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича — председателя Липецкой областной организации Профсоюза;

ПОПОВУ Тамару Игоревну — председателя Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну — председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах);

ТЯПКИНА Станислава Николаевича — председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича — председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ШАТАЛОВУ Марину Николаевну — заведующую отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза.